

2019年3月1日

総務グループ

電力中央研究所 女性活躍推進行動計画

1. 計画期間

2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間

2. 対象者

職員等（有期雇用者、人材派遣労働者含む）

3. 内容

■労働者に占める女性比率の水準維持	
数値目標	女性比率18%以上
取組内容	<ul style="list-style-type: none">・研究職に占める女性比率の向上・研究職採用における女性応募者を募る工夫の実施（採用ホームページ上での女性研究者の紹介や仕事と生活の両立支援制度に関する情報提供など）・「プラチナくるみん認定」の取得と効果的な採用広報への活用・組織風土やハラスメントに関する職員等の意識調査の実施と改善策の実行
取組の実施時期	2019年4月1日～2022年3月31日

■管理職層への女性登用の促進	
数値目標	幹部職等に占める女性比率7%
取組内容	<ul style="list-style-type: none">・性別にかかわらず役割配置や様々な職務経験の付与・意欲ある女性の積極的発掘と育成、幹部職等への登用・女性管理職を対象としたパーソナル・サポートの実施と現状課題の把握
取組の実施時期	2019年4月1日～2022年3月31日

■性別を問わず仕事と生活の両立を図りやすい職場環境づくり	
数値目標	妊娠・出産に伴う育児支援制度の利用率85%以上
取組内容	<ul style="list-style-type: none">・職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた情報提供・育児休職時の職業能力の維持やスムーズな職場復帰の支援・両立支援に資するより柔軟性の高い勤務制度の導入・仕事と生活の両立に関するヒアリングの実施

取組の実施時期	2019年4月1日~2022年3月31日
---------	----------------------

4. その他

情報公表を以下の通り行う。

■公表内容（別紙「当所における女性の活躍状況について」）

- ・男女の勤続勤務年数の差異（期間の定めのない労働契約を締結している労働者を対象）
- ・10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合（新規学卒者として採用された者に限る）
- ・男女別の育児休業取得率（区分）
- ・ひと月あたりの労働者の平均残業時間

■公表方法

- ・総務グループ HP ならびに所外向け HP への掲載

以上

当所における女性の活躍状況について

■職員における男女の勤続勤務年数の差異（2018年12月時点）

男性勤続年数	女性勤続年数
15.9年	16.9年

■職員における男女別の継続雇用割合（直近10ヵ年新規採用者）

男性継続雇用割合	女性継続雇用割合
94%	85%

■男女別の育児休業取得率（直近10ヵ年）

区分	男性	女性
職員	0.9%	100%
嘱託	0%	0%
有期雇用研究職	0%	100%
有期雇用事務職	0%	0%

■所定外労働実績（2017年度）

該当月	所定外労働時間数
4月	18時間54分
5月	18時間10分
6月	19時間22分
7月	18時間43分
8月	20時間01分
9月	19時間54分
10月	25時間44分
11月	21時間53分
12月	20時間17分
1月	20時間44分
2月	24時間03分
3月	22時間49分
平均	20時間23分